

POLIOFORENINGEN MENER:

## DER SKAL VÆRE EN PLADS PÅ ARBEJDSMARKEDET TIL MENNESKER MED HANDICAP



De fleste af de politiske partier er enige om, at flere med handicap skal i job, men i praksis hæmmes adgangen til arbejdsmarkedet af et tungt regelsæt, manglende uddannelse af unge med handicap og af en stigende skepsis hos danskerne i forhold til at få en handicappet kollega. 10 % af danskerne har et handicap, men i dag har kun hver anden af dem et job.

### KOMMUNERNE PRESSES AF TUNG LOVGIVNING

I 2017 oplevede 38 % af jobcentrene begrænsninger eller særlige udfordringer i forhold til at iværksætte en beskæftigelsesindsats over for mennesker med handicap. Udfordringerne skyldes typisk, at arbejdet med de handicap-kompenserende ordninger og det tværsektorielle arbejde er administrativt tungt og videnskrævende, at arbejdsgiverne er usikre, og at det er sværere at lave et godt match mellem borger og virksomhed.

Forskning viser, at kommunernes evne til effektivt at koordinere den sociale indsats og beskæftigelsesindsatsen, er en forudsætning for at bringe mennesker med handicap ind på arbejdsmarkedet.

### HVER FJERDE ER UTRYG VED AT HAVE EN KOLLEGA MED HANDICAP

Ud over et presset kommunalt system kan også de fysiske forhold på arbejdspladsen og en stigende tendens til fordomme mod kolleger med handicap blokere vejen til et job.

I dag er hver fjerde dansker utryk ved at have en kollega med et fysisk handicap. Tallet er steget over de senere år. Utrygheden har rod i manglende viden om de muligheder og begrænsninger, man har med et handicap. Der er behov for en informationsindsats, og her spiller handicaporganisationer som vores en indlysende rolle.

### DET ER BLEVET SVÆRERE AT UDDANNE SIG

Med en lang videregående uddannelse har et menneske med handicap næsten samme sandsynlighed for at være i beskæftigelse som andre. Uden uddannelse er sandsynligheden til gengæld 40 % lavere end for mennesker uden handicap.

Desværre ser vi i disse år, at færre unge med handicap vælger at uddanne sig. Årsagerne er mange, men blandt dem er en besværlig adgang til nødvendige hjælpemidler, manglende fleksibilitet i tilrettelæggelsen af uddannelsen og manglende viden hos uddannelsesinstitutionernes ledere og undervisere.

### FOR YDERLIGERE INFORMATION

Kontakt politisk konsulent Marlene Langbo-Friis, mlf@polio.dk, tlf. 3673 9008.



### POLIOFORENINGEN FORESLÅR

Ikke alle mennesker med et handicap er i stand til at arbejde, men for de, som kan og vil, skal vejen til et job være så kort og ukompliceret som muligt.

Vi skal have fjernet eller ændret de regler, som i dag spænder ben for vores medlemmer, når de uddanner sig eller søger job.

Kommunerne bør forpligtes til at efteruddanne relevante medarbejdere, så de opnår tilstrækkelig viden om handicappedes arbejdsmæssige kapacitet til effektivt at kunne rådgive både virksomheder og ledige med handicap.

**13 %** af vores medlemmer har tilbageholdt oplysninger om deres handicap i en jobansøgning.

**21 %** af vores arbejdende medlemmer har oplevet negativ forskelsbehandling i deres nuværende job.

Mennesker med handicap udgør kun **3 %** af arbejdsstyrken, selvom **10 %** af os har et handicap.